

УТВЕРЖДЕНО

приказом некоммерческой организации
«Крымский республиканский фонд защиты
прав граждан-участников долевого
строительства»

от «18» август 2020 г. № 10

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
«КРЫМСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ФОНД ЗАЩИТЫ ПРАВ ГРАЖДАН-
УЧАСТНИКОВ ДОЛЕВОГО СТРОИТЕЛЬСТВА»**

Симферополь, 2020

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики некоммерческой организации «Крымский республиканский фонд защиты прав граждан-участников долевого строительства» (далее - Фонд), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных, мероприятий специфике деятельности Фонда и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Фонда, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Фонда коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды иными лицами.

1.3. Основные понятия, используемые в настоящем положении:

- коррупционное правонарушение - злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

- коррупционный риск - возможность совершения работником Фонда коррупционного правонарушения;

- подпроцесс - установленные регулируемыми документами процедуры, реальные действия и взаимодействия структурных подразделений, работников Фонда, совершаемые в целях реализации конкретного процесса;

- критическая точка - подпроцесс, особенности реализации которого создают потенциальные возможности для совершения работниками Фонда коррупционных правонарушений.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно лицом, ответственным за проведение работы по профилактике коррупционных правонарушений.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков состоит из следующих этапов:

2.2.1. Проводится анализ деятельности Фонда, на основании которого выделяются отдельные процессы, а также в каждом из них выделяются его составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. Выделяются «критические точки», т.е. подпроцессы при реализации,

которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. Для вышеуказанных подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее в себя характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено при совершении коррупционного правонарушения и должности в Фонде, которые обладают высокой степенью риска коррупционного проявления;

2.2.4. На основании проведенного анализа подготавливается «карта коррупционных рисков (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных рисков);

2.2.5. Формируется перечень должностей, обладающих высокой степенью риска коррупционного проявления;

2.2.6. Разрабатывается комплекс мер, направленный на устранение или минимизацию коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее - Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска, которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2 Карта разрабатывается лицом, ответственным за проведение работы по профилактике коррупционных правонарушений.

3.3. Карта подлежит изменению в следующих случаях:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Фонде;
- внесении изменений в должностные инструкции работников Фонда, должности которых указаны в Карте или в учредительные документы Фонда;
- в случае выявления фактов коррупционных правонарушений в Фонде.

Приложение 1
к Положению об оценке коррупционных
рисков некоммерческой организации
«Крымский республиканский фонд защиты
прав граждан-участников долевого
строительства»

Карта коррупционных рисков

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
Организация деятельности Фонда	Директор, заместитель директора	Использование своих служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением личных или материальных потребностей такого лица либо аналогичные действия, направленные на удовлетворение интересов иных лиц	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить о фактах склонения их к совершению коррупционного правонарушения, а также о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Кадровая работа	Директор, ведущий специалист по кадрам	Использование своего служебного положения при приеме на работу сотрудников; предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на	Принятие на работу в строгом соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ; разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных

<p>Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд Фонда</p>	<p>Начальник договорного отдела, специалист договорного отдела</p>	<p>работу</p> <p>Расстановка неверных приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение либо ограничение круга возможных поставщиков, исполнителей; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги</p>	<p>правонарушений</p> <p>Организация работы по контролю деятельности работников договорного отдела, соблюдения требований законодательства, регулирующего осуществление закупок товаров, работ и услуг; разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
---	--	--	---

Оплата труда	Директор, главный бухгалтер	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте; выплата премий, надбавок, вознаграждений, не предусмотренных нормативными правовыми актами предприятия	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля и выплаты заработной платы, разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
--------------	-----------------------------	--	--

Приложение 2
к Положению об оценке коррупционных
рисков некоммерческой организации
«Крымский республиканский фонд защиты
прав граждан-участников долевого
строительства»

**Перечень
должностей предприятия с высоким риском
коррупционных проявлений**

- 1) директор;
- 2) заместитель директора;
- 3) главный бухгалтер;
- 4) начальник договорного отдела,
- 5) ведущий специалист по кадрам;
- 6) специалист договорного отдела